



سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة  
مديرية تنمية المجتمع المحلي  
قطاع المرأة والطفل

تقرير  
مبادرة مشروع نشمية

## قائمة المحتويات

- 1-3.....مقدمة (معلومات أساسية عن المبادرة)
- 17-4.....خطوات العمل على المبادرة



سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة  
AQABA SPECIAL ECONOMIC ZONE AUTHORITY



إحدى مبادرات سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة

# مبادرة مشروع نشمية تمكين - متابعة - استدامة



## مقدمة

أطلقت سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة ممثلة بمديرة تنمية المجتمع المحلي مبادرة مشروع نشمية بهدف تمكين المرأة ومساعدتها على اعتمادها على ذاتها مستهدفة بها المرأة الأشد فقرا والتي وضعتها ظروف الحياة بظروف قاسية ماديا ونفسيا وضغوطا إجتماعية عالية .

## من أين جاءت الفكرة

جاءت الفكرة بعد أن تم إستحداث قطاع المرأة و من خلال ملاحظة الكم الهائل لمراجعي المديرية لطلب المساعدة على مدار العام ( مساعدات طارئة ، مساعدات رمضان ، طرود الخير، ..... إلخ) فجاءت فكرة أن تكون هناك مبادرة جادة تساعد بتغيير نوعية المساعدة لتعطيها القيمة الأعلى ولتمكين المرأة بأن تكون قادرة على مساعدة ذاتها ، وأن يكون أول مشروع لتمكين المرأة هو هذه المبادرة التي إعتقدنا بأنها ستكون لبنة الأساس في رحلة التمكين ورفع المستوى الإجتماعي والإقتصادي للمرأة في المنطقة وتجدر الإشارة هنا أن هذه المبادرة ركزت على الجوى من الفكرة للمشروع أكثر من الريادية وكان همنا الأول أن تتمكن المستفيدات من المبادرة من تحصيل مردود مالي يساعدهن على التغلب على مصاعب الظروف الإجتماعية والإقتصادية، وتم الأخذ بعين الإعتبار تباين ظروف سكان القرى وسكان العقبة (

## لماذا المرأة

يمكن عرض العديد من الحقائق لتفسير ضرورة تمكين المرأة اقتصاديا وإتاحة الفرصة لها للوصول إلى خدمات التمويل الصغيرة منها:

### 1. النساء هن الأفقر:

من المعروف بصفة عامة أن النساء يمثلن أعلى نسبة ضمن فقراء العالم وحسب تقرير التنمية البشرية التابع لصندوق الأمم المتحدة أن 70% من أ ل 3،1 مليار نسمة من العالم الذين يعيشون على أقل من 1 دولار في اليوم هم من النساء، تبعا لذلك فالنساء تعاني من نسبة بطالة أعلى من الرجال في جميع الدول وبصفة عامة تكون النساء الغالبية العظمى من القطاع غير الرسمي، غير المنظم، والأقل أجورا في معظم اقتصاديات الدول.

مما يعني ضرورة الاهتمام بقطاع النساء وتمكينهن اقتصاديا وإعطائهن الأولوية لزيادة وصول النساء إلى الخدمات المالية لأن ذلك يعتبر ترجمة لتقوية قدرات النساء وبالتالي المزيد من الأمن المادي لهن والذي يسمح للنساء بأن يصبحن أكثر مشاركة في أمور الأسرة والمجتمع أساس أن النساء يعتبرن نسبيا أكثر تهميشا من الرجال.

### 2. تنفق النساء معظم دخولهن على الأسرة:

من المعروف أن النساء ينفقن معظم دخولهن على الأسرة لذلك عندما نقوم بتقوية النساء اقتصاديا لزيادة دخولهن فينعكس ذلك عل رضاء الأسرة بأكملها "أي أن نجاح المرأة يفيد أكثر من شخص". لأن الدخل المتزايد للمرأة يفيد أطفالها وخاصة من ناحية الغذاء والتعليم والرعاية الصحية والملبس.

## خطوات العمل على المبادرة

أ- أخذ الموافقات الرسمية  
من خلال المراسلات الداخلية و صدور قرار الموافقة على المبادرة.

ب- وضع الشروط والمعايير  
شروط التقدم لمنحة مبادرة نشمية

- أردنية الجنسية
- من سكان محافظة العقبة
- عمرها فوق 18 سنة
- لديها فكرة مشروع
- أن تلتحق بالتدريب المعد لهذه الغاية
- لا يتجاوز طلب المنحة المطلوبة (500) دينار خمسمائة دينار فقط لا غير
- الفئة المستهدفة الأشد فقراً

و تم وضع أسس ومعايير يتم الإعتماد عليها بقبول الطلب وإحتساب العلامات.

حيث تم التركيز على معيار الوضع الإجتماعي ومعيار دخل الفرد في الأسرة وفكرة المشروع والتدريب حسب ما هو موضح بالجدول التالي:

### جدول أسس ومعايير مبادرة مشروع نشمية

الرقم	المعيار	الأدوات	المؤشرات	العلامة	العلامة
1	معيار الدخل	نموذج الاستعلام الرسمي وثائق رسمية ثبوتية كبطاقة المعونة الوطنية	30 >	30	30
			40-30	25	25
			50-40	20	20
			60-50	15	15
			70-60	10	10
			80 <	5	5
2	الوضع الاجتماعي	دفتر العائلة وثائق رسمية	أرملة	30	30
			مطلقة	25	25
			متزوجة	20	20
			عزباء	15	15
3	فكرة المشروع	قرار لجنة التقييم	10 للإستدامة 5 فكرة المشروع 5 ريادية الفكرة	20	20

- حضور التدريب إلزامي وعدم حضور التدريب يفقد المشاركة حقها بالمنحة.
- نقاط أول معيارين تظهر تلقائياً على البرنامج حال وضع المعلومات للسيدة المتقدمة وعمل اللجنة إنحصر بنقاط فكرة المشروع وهي (20) نقطة فقط أي أن (60) علامة تعباً إلكترونياً بدون أي تدخل بشري

ت- تصميم نماذج لغايات إستخدامها خلال العمل على المبادرة

نموذج الإعلان عن المبادرة

نموذج تقديم الطلب

نموذج متابعة المعاملة

نموذج التوقيع من مديريات السلطة

نموذج إستلام الطلب

نموذج إستلام الكفالة العدلية

نموذج التعهد بالسرية التامة

نموذج إستلام المنحة

نموذج متابعة المشاريع

**ث- الإعلان للشريحة المستهدفة من خلال:-**

**- التنسيق مع الزملاء داخلياً للتعميم على :-**

الحالات الإنسانية

ذوي الإحتياجات الخاصة

قسم دعم التشغيل

فعالية تطوير الأحياء

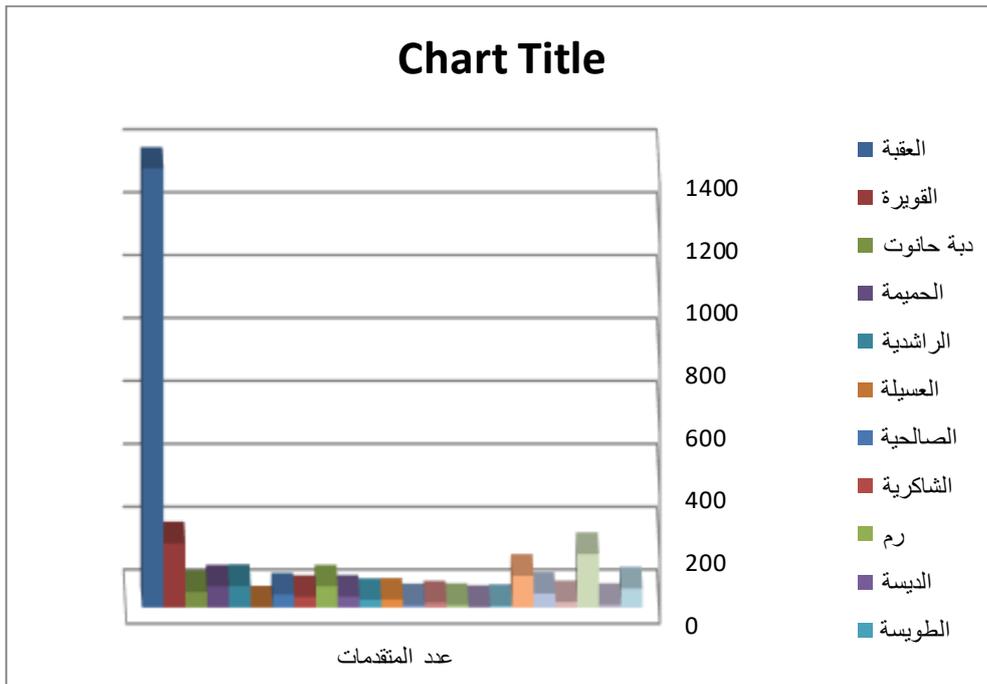
**ج- زيارة القرى والإجتماع بالسيدات والشرح عن المبادرة .**

حيث تم زيارة كل من قرى خط القويرة والديسة ورم بالإضافة لقرى خط وادي عربة، وتقديم شرح واف عن المبادرة وشروطها وعن الفئة المستهدفة وتقديم إجابات عن كل الإستفسارات التي وردت إلينا.

**ح- إستقبال الطلبات**

حيث إستمر إستقبال الطلبات من تاريخ 2011/9/12 ولغاية 2011/9/22 من خلال فريق العمل في المديرية وقد راجع السلطة أعداد هائلة من السيدات حيث تم تسليم حوالي 3000 طلب بعد التدقيق على البيانات بدفتر العائلة وتسليمهن كتاب تحويلات للدوائر الرسمية كالأراضي والضريبة والتنمية الإجتماعية ومن باب التخفيف عن المراجعات ولغاية تنظيم العمل ونظراً لكم الهائل من المراجعات فقد تم إستكمال التوقيع من المديريات داخل السلطة من خلال المتابعة الداخلية من خلال موظفي المديرية وقد أستكملت طلبات 2445 سيدة مقسمة على المناطق حسب الجدول التالي:-

عدد المتقدمات	المنطقة
1395	العقبة
204	القبويرة
49	دبة حانوت
67	الحميمة
68	الراشدية
0	العسيلة
41	الصالحية
33	الشاكرية
67	رم
34	الديسة
24	الطويسة
25	منيشير
7	الطويل
16	الغال
8	المزفر
2	تتن
5	قطر
101	رحمه
44	الريشه
17	بئر مذكور
170	قريقرة
8	فينان
55	بلا عنوان
2445	المجموع





خ- **إستحداث برنامج على الكمبيوتر** وإستخدام جداول إكسل وإستخدام معادلات خاصة يتم من خلالها إحتساب علامات معيار الدخل والوضع الإجتماعي على جهاز الكمبيوتر، حيث يتم إحتساب علامات معيار الدخل وعلامة الوضع الإجتماعي مباشرة عند إدخال البيانات المطلوبة (أي إحتساب 60 علامة مباشرة عند إدخال البيانات).

د- **تدقيق الوثائق:** حيث تم تدقيق الوثائق المقدمة من حيث إحتوائها على الطلب وكتاب نموذج التحويلات وصورة عن دفتر العائلة.

ذ- **إدخال البيانات على الجدول الخاص بالمبادرة** ومن ثم إعطاؤها رقم تسلسلي يعتمد بعد ذلك كرقم لمف المعاملة.

ر- **تدقيق البيانات** حيث تم التدقيق على جميع المعلومات التي تم إدخالها على الجهاز.

ز- **توثيق الملفات** حيث أخذت كل معاملة رقما مطابقا للبرنامج الذي على الكمبيوتر ليسهل الوصول إليها ، حيث ساعدت هذه الخطوة كثيرا عند وجود أي إستفسار من المراجعات حيث تطابق المعلومات ورقيا وإلكترونيا وتكون كل التفاصيل واضحة خلال وقت قياسي.

س- **تشكيل لجنة مكونة من ستة أشخاص** بعد أن تم مراسلة الجهات المعنية بالمديريات الداخلية والجهات الخارجية لتسمية مندوبيهم وتم تسمية أعضاء اللجنة كما يلي :-

الرقم	الاسم	الجهة
1	السيدة / سهير أبو محفوظ	السلطة / رئيس اللجنة
2	السيد / حازم رواشدة	برنامج إرادة/عضو
3	السيدة / هلا الضمور	مديرية التنمية الإجتماعية/عضو
4	السيدة / سالمة نصار	السلطة / مراقب
5	الأستاذ رائد مناعسة	السلطة/ مراقب قانوني
6	المهندس جاسر الروسان	السلطة / مراقب صحي

حيث تم عمل المراسلات الرسمية سواء داخليا / مذكرات داخلية للمديريات داخل السلطة أو كتب رسمية لكل من مراكز تعزيز الإنتاجية ومديرية التنمية الإجتماعية لتنسيب من يمثلهم بهذه اللجنة ، وكان من أهم مهام اللجنة تقييم فكرة المشروع من حيث الإستدامة والريادية وفرص العمل ، حيث إستمر عملها من

تاريخ 20011/9/21 وحتى إنتهاء فرز الطلبات كلها وتقييمها ، ومن المهام أيضا التصويت على أي حالة إستثناء أو إستبعاد حيث تم وضع قواعد عامة خلال الإجتماعات العديدة التي تمت.



- حيث أستبعدت اللجنة عدد من الطلبات وذلك لعدة أسباب منها :-
- الطلب غير مستكمل
  - وجود أملاك ( أراضي عقارات )
  - دخل مرتفع
  - مشروع قائم
  - إقامة خارج العقبة
  - وجود شركات مرخصة
  - وجود سيارات عمومي



- فيما يلي نموذج من الجدول المخصص الذي تم العمل عليه لإحتساب العلامات مكون من ثلاث صفحات لعينة من (10) متقدمات.الصفحة الأولى هي التي يتم إدخال البيانات عليها والصفحة التالية يتم عليها إحتساب العلامات أتوماتيكياً ما عدا علامة اللجنة والتي تمثلها الصفحة الثالثة حيث ع 1 للمقيم الأول وع 2 للمقيم الثاني...وهكذا وتتجمع العلامات مباشرة بالصفحة النهائية وهي صفحة رقم 3.

ملاحظات	العقبة / الحي - القرية	فكرة المشروع	عدد أفراد الأسرة	دخل الأسرة	الحالة الاجتماعية	الإسم الرباعي	رقم الطلب	الرقم المتسلسل
	العقبة	تجارة ملابس	6	337	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	596	<b>1</b>
يوجد أراضي	قضاء الديسة/منيشير	أغنام	6	283	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	733	<b>2</b>
	قضاء الديسة/الطويصة	تربية أغنام (شامي)	11	200	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	730	<b>3</b>
مستبعد لإرتفاع الدخل	العقبة	أدوات منزلية	7	1109	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	594	<b>4</b>
	قضاء الديسة/الصالحية	اتصالات	4	349	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	580	<b>5</b>
يوجد أراضي	القويرة / حميمة	تربية أغنام	4	0	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	392	<b>6</b>
	قضاء الديسة/الطويصة	محل إتصالات	4	258	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	574	<b>7</b>
	وادي عربية/قريقرة	دكان	4	162	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	585	<b>8</b>
يوجد أراضي	العقبة	أدوات منزلية	9	662	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	918	<b>9</b>
يستبعد لوجود أملاك	العقبة	أدوات تجميل	6	325	متزوجة	XXXXXXXXXXXXXX	277	<b>10</b>

الرقم المتسلسل	دخل الفرد	معيار الدخل	معيار الوضع الإجتماعي	فكرة المشروع	التدريب	العلامة النهائية
1	56.16666667	15	20	9.4		44.4
2	47.16666667	20	20	10		50
3	18.18181818	30	20	9.4		59.4
4	158.4285714	0	20	0		20
5	87.25	0	20	11.8		31.8
6	0	30	20	10.4		60.4
7	64.5	10	20	11.6		41.6
8	40.5	20	20	10.2		50.2
9	73.55555556	5	20	8.4		33.4
10	54.16666667	15	20	0		35

الرقم المتسلسل	دخل الفرد	معيار الدخل	معيار الوضع الإجتماعي	فكرة المشروع	التدريب	العلامة النهائية
1	56.16666667	15	20	9.4		44.4
2	47.16666667	20	20	10		50
3	18.18181818	30	20	9.4		59.4
4	158.4285714	0	20	0		20
5	87.25	0	20	11.8		31.8
6	0	30	20	10.4		60.4
7	64.5	10	20	11.6		41.6
8	40.5	20	20	10.2		50.2
9	73.55555556	5	20	8.4		33.4
10	54.16666667	15	20	0		35

#### ش- دراسة الحالة:

حيث تنوعت طرق دراسة الحالة من خلال الإتصال المباشر عبر الهاتف والزيارات المنزلية والإستعلام من موظفي المديرية .

#### ص- الإستعلام من خلال النظام الموجود بمديرية التنمية الإجتماعية

- حيث تم العمل على هذا النظام والدوام بكاتب المديرية والإستعلام عن السيدات الحاصلات على أعلى المعدلات والمرشحات للتدريب وفي حال الحصول على أي معلومة جديدة تتم طباعة نموذج الإستعلام

لتوثيقه بالملف الخاص بالمتقدمة للمنحة والتأكد من المعلومات ومعرفة تفاصيل أكثر من خلال ضباط الإرتباط للتنمية الإجتماعية بالقرى.

**ض-** فرز الأسماء وعليه وبناء على المعلومات المحدثة التي حصلنا عليها تم تحديث جميع البيانات على البرنامج الخاص بالمبادرة وعمل مقارنة للعلامات وابتاع جدول التوزيع بالنسبة السكان حسب الجدول التالي:-

النسبة المنوية/ المنطقة	عدد السكان / تقريبي	المنطقة
	103000	العقبة
	133980	عدد سكان المحافظة / مقدر
	30940	لواء القويرة + قضاء وادي عربه
28.28%	8750	القويرة
2.42%	750	دبة حانوت
6.46%	2000	الحميمة
11.31%	3500	الراشدية
0.65%	200	العسيلة
0.97%	300	الصالحية
1.13%	350	الشاكرية
2.91%	900	رم
13.57%	4200	الديسة
3.88%	1200	الطويسة
1.94%	600	منيشير
1.62%	500	الطويل
0.97%	300	الغال
0.58%	180	المزفر
0.97%	300	تتن
0.48%	150	قطر
3.88%	1200	رحمه
4.85%	1500	الريشه
1.94%	600	بنر مذكور
9.70%	3000	قريقرة
1.62%	500	فينان
1	30980	المجموع

**ط** الكفالة العدلية حيث تم إعتداد نص للكفالة العدلية تفيد بأنه في حال عدم العمل على المشروع الذي قدمت على أساسه المنحة يتم إسترجاع قيمة المنحة من المتقدمة تم إعداده من قبل المستشار القانوني

**ظ** الإعداد للتدريب

من خلال إعداد قوائم بأسماء المتدربات وتوزيعهن إلى مجموعات والإتصال بمتدربات العقبة لإبلاغهن عن مواعيد التدريب ، والتنسيق مع ضباط الإرتباط في القرى لترتيب تبليغهن وترتيب نقلهن من القرى

إلى قاعة التدريب في العقبة وبالعكس،(والترتيب للأمر اللوجستية من مواصلات وإعداد القاعة وطباعة المادة التدريبية وتحضير القرطاسية ،.....إلخ) حيث ترشح للتدريب ( 129 ) سيدة .

## ع- التدريب

حيث تولى التدريب مشكورا / مراكز تعزيز الإنتاجية (إرادة).

حيث قسم التدريب إلى مرحلتين وحسب الجدول التالي:

التاريخ	النشاط
الإثنين 21/11/2011	كيف تؤسس مشروعك
الثلاثاء 22/11/2011	إعداد الاحتياجات التمويلية
الأربعاء 23/11/2011	كيف تؤسس مشروعك
الخميس 24/11/2011	إعداد الاحتياجات التمويلية
السبت 26/11/2011	كيف تؤسس مشروعك
الأحد 27/11/2011	إعداد الاحتياجات التمويلية
الاثنين 28/11/2011	كيف تؤسس مشروعك
الثلاثاء 29/11/2011	إعداد الاحتياجات التمويلية
الأحد 04/12/2011	كيف تؤسس مشروعك
الاثنين 05/12/2011	إعداد الاحتياجات التمويلية
السبت 10/12/2011	ادارة وتسويق المشاريع
الأحد 11/12/2011	ادارة وتسويق المشاريع
الاثنين 12/12/2011	ادارة وتسويق المشاريع
الثلاثاء 13/12/2011	ادارة وتسويق المشاريع
الأربعاء 14/12/2011	ادارة وتسويق المشاريع

المرحلة الأولى لمدة يومين لكل مجموعة اليوم الأول تناول فيه كيف تؤسس مشروعك واليوم الثاني إعداد الاحتياجات التمويلية حيث قسمت المتدربات في مدينة العقبة إلى ثلاث مجموعات وقسمت متدربات القرى إلى ثلاث مجموعات .



المرحلة الثانية تناول فيه موضوع إدارة وتسويق المشاريع لمدة يوم واحد لكل مجموعة بواقع خمسة أيام لكل المجموعات من تاريخ 2011/12/10 ولغاية تاريخ 2011/12/14.



حيث كان التدريب في المرحلتين مجدياً ومكثفاً وثيراً بالمعلومات حيث إندمجت به المتدربات على إختلاف مستواهن الثقافي وقد أبدع المدربون بتوصيل المعلومة بكافة الطرق المتاحة وتبسيط المعلومة لتصل للجميع.

- غ- إستثناء (17) سيدة من اللواتي تم تدريبهن للأسباب التالية:
- إكتشاف تسجيل عنوان سكن خاطيء وإصرارهن على ذلك رغم إعطائهن الفرصة على التعديل / المعلومة من ضباط الإرتباط بالقرى
  - تبين خلال التدريب أن لديهن مشروع قائم ويدر عليهن دخلاً ويوجد من أحق منهن بالمنحة من خلال النقاشات بالتدريب ومن خلال الإستعلام من المؤسسات المعنية .
  - عدم الجدية في فتح مشروع وأنهن يردن المنحة لسد ديون أو صيانة منزل أو غيرها . / من خلال المتدربة نفسها.
  - حصول إحداهن على منحة من جهة أخرى بالسابق وعدم إستغلالها بالشكل الأمثل نتيجة للإهمال وسوء الإدارة
- ف- مراسلة الجهات المانحة أو المقرضة للمشاريع الصغيرة : تم مخاطبة معظم الجهات المانحة أو المقرضة للمشاريع الصغيرة.
- ق- إعداد دراسة جدوى من نسختين نسخة للتوثيق ونسخة للمرشحات لنيل المنحة واللواتي تم تدريبهن فعليا على الهيكل التمويلي.
- ك- إتماد المبالغ الموجودة بدراسة الجدوى كقيمة للمنحة المقدمة من السلطة مرفق جدول يبين عدد السيدات موزع على القرى والمبالغ التي ستصرف للسيدات حسب المنطقة.

المبلغ	عدد المستفيدات	القرية
20697	52	العقبة
8940	18	وادي عربية
10906	23	القويرة
9457	19	رم والديسة
50000	112	المجموع



ل- عمل المراسلات اللازمة لأخذ الموافقات على الأسماء التي تم إعتماها ليتسنى لنا بعد ذلك تسليم المبالغ لمستحقيها .

م- توزيع الكفالة العائلية بالشكل التالي:-

أ. سيدات العقبة من خلال مراجعة السلطة على مراحل .

ب. سيدات القويرة وقراها من خلال ضابط الإرتباط في القويرة في مكتب التنمية الإجتماعية .

ت. سيدات خط الديسة ورم من خلال رئيس قسم التنمية الإجتماعية بمركز زوار رم .

ث. سيدات وادي عربية من خلال ضابط الإرتباط بالتنمية الإجتماعية بوادي عربية/ الريشة.

إستلام الكفالة العدلية حيث لم يتم تسليم أي منحة إلا بعد إستلام الكفالة العدلية من كل المرشحات .

ن- تسليم مبالغ المنح على مراحل من خلال اللجنة المختصة وذلك بعد إستلام الكفالة العدلية وتقديم النصائح اللازمة ومقابلة خاصة مع كل المستفيدات من المنحة.

هـ- تشكيل لجنة متابعة المشاريع حيث تم زيارة جميع المستفيدات من المبادرة والتأكد من مباشرتهن للمشاريع والوقوف على إحتياجاتهن من تدريب أو توعية وحصر إحتياجاتهن التدريبية.



و- تدريب وتمكين المستفيدات من خلال دورات متخصصة بالتعاون مع جهات شريكة لغاية ضمان الإستدامة.



ي- إقامة حفل نجاح المبادرة حيث حققت نسبة نجاح 89% حيث حضر الحفل العديد من الشخصيات المهمة وبعض النواب وشخصيات ممثلة للمجتمع المحلي حيث شمل الحفل فيلم وثائقي عن المبادرة بالإضافة لعرض تقديمي عن خطوات المبادرة وإستعراض بعض قصص النجاح و تميز الإحتفال بأنه إحتفال إنجاز وليس حفل إطلاق مبادرة حيث تم إقامته بعد حوالي عام من تسليم المنح.



أ- تم إقامة معرض نشمية الأول تحت رعاية معالي رئيس مجلس المفوضين لغاية دعم السيدات بتسويق منتجاتهن حيث تم دمج سيدات من المستفيدات من المبادرة بالإضافة لسيدات منتجات من المجتمع المحلي لتبادل الخبرات حيث شمل المعرض نشاطات مرافقة كمكتبة الطفل المتنقلة ورسوم للأطفال وتم دعوة المهتمين بالمعارض والمنتجات المحلية، حيث شهد حضور مكثف ونتج عنه معرفة كثير من الجهات والمؤسسات المهمة بالسيدات المنتجات بالمبادرة وتتم دعوتهن حالياً من عدة جهات للمشاركة بمعارض أو حضور دورات.



بب- تم عقد ورشات تدريبية مكثفة حسب إحتياجات السيدات المنتفعات من المبادرة من خلال التشبيك مع مؤسسات مختلفة تعمل في مجال التدريب بهدف إستدامة المشاريع والمحافظة على نسبة نجاح المبادرة.